

Про хід виконання районної програми підготовки медичних працівників та поліпшення їх соціального захисту на 2012 -2016рр.

Відповідно до Указу Президента України від 23 січня 1996 року №77 (77/96) “ Про заходи щодо реформування системи підготовки спеціалістів та працевлаштування випускників вищих закладів ” та Порядку працевлаштування випускників вищих навчальних закладів, підготовка яких здійснювалася за державним замовленням, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22 серпня 1996 року №992 (992-96-п), завдань обласної програми “ Центральний регіон - 2015 ”, програми економічних реформ “ Заможне суспільство ” ефективна кадрова політика є важливим інструментом функціонування галузі охорони здоров'я, оскільки від рівня забезпеченості закладів галузі медичними працівниками та їх професійного рівня залежить якість надання медичної допомоги населенню. Питання кадрового забезпечення набуло особливої ваги з огляду на глобальну кадрову кризу в медичній галузі. На районному рівні рішенням сесії районної ради затверджена районна програма від 05 липня 2012р. № 141 "Підготовки медичних працівників та поліпшення їх соціального захисту на 2012 – 2016рр."

Головною метою Програми є комплексний підхід щодо підняття престижу праці медичного працівника в суспільстві, соціального захисту медичного працівника, що дозволить оптимально забезпечити заклади охорони здоров'я району кваліфікованими медичними кадрами з пріоритетним укомплектуванням закладів сільської місцевості, в першу чергу, лікарями загальної практики - сімейної медицини.

Реалізація Програми підготовки медичних працівників та поліпшення їх соціального захисту на 2012-2016 роки буде здійснюватися шляхом:

відбору на конкурсній основі дітей, які успішно навчаються, в першу чергу – із соціально-незахищених сімей, з метою направлення їх на навчання до вищих медичних навчальних закладів;

використання цільового направлення сільської молоді до вищих медичних навчальних закладів I-IV рівнів акредитації відповідно до квот, встановлених у межах державного замовлення;

фінансування заходів Програми здійснювати за рахунок коштів відповідних місцевих бюджетів, передбачених по галузі “ Охорона здоров'я ”.

У III кварталі 2013 року було проведено реформи в галузі охорони здоров'я. Розподіл на первинну та вторинну ланку надання медичної допомоги, збільшило потребу у забезпеченні медичними кадрами району та ускладнило кадрову ситуацію.

Відповідно до нормативів забезпечення медичними кадрами вторинної ланки надання медичної допомоги в розрахунках від норм забезпечення належного обслуговування населення є: 42 шт.од. лікарських посад при наявному 25,25 шт.од. (що є дефіцитом 40% від потреби), середнього медичного персоналу 84,5 при наявному 61,75 (дефіцит становить 27% від потреби).

Для первинної ланки надання медичної допомоги дефіцит у лікарських посадах становить 40,9 % від потреби (норма 16,5 при наявності 9,75 шт.од), дефіцит середнього медичного персоналу становить 43% від потреби (норма 56,25 шт.од при наявності 32 шт.од.).

Від загальної кількості працюючих медичних працівників району (100 осіб) 23% особи пенсійного віку, з них лікарів 56,5 %.

Також проблемою є те що згідно нормативів на населення району передбачаються неповні ставки лікарів спеціалістів, дерматовенеролог - 0,50 шт.од., ендокринолог – 0,50 шт. од., лікар-лаборант – 0,75 шт. од., лікар з лікувальної фізкультури – 0,25 шт. од., що ускладнює укомплектацію цих посад фізичними особами. Фактично на даний час можна надати роботу на повну ставку 4 лікарям (2 терапевта, 1 хірургічного профілю, 1 педіатр)

Внаслідок цілої низки факторів у закладах охорони здоров'я району практично відсутній приток молодих лікарів спеціалістів, перш за все внаслідок незадовільних умов праці та побуту, відсутності житла. За останні 5 років до району прибув один лікар-отоларинголог (2011р.), у 2013р. зарахований лікар-інтерн.

Вся ця ситуація ставить під загрозу якість та доступність медичної допомоги для населення, особливо у сільській місцевості.

Питання соціального захисту медичних працівників та підвищення престижу є умовою залучення молодих спеціалістів, закріплення їх в медичних закладах району.

Для реалізації програми проводиться робота по залученню в медичних навчальних закладах молоді району. За останні два роки видано 6 цільових направлень абітурієнтам для вступу в медичні ВУЗи, та 13 цільових направлень в медичні коледжі області. Для закріплення кадрів районною державною адміністрацією виділена квартира під службове житло для лікарів.

Програмою "Підготовки медичних працівників та поліпшення їх соціального захисту на 2012 – 2016рр." передбачено фінансування в сумі 100 тис. грн. . Ці кошти планувалось використати на ремонт службового житла. В зв'язку з напруженим фінансуванням кошти в 2013 році – не виділялися. В даний час фінансується проходження інтернатури лікаря загальної практики – сімейної медицини за рахунок фонду заробітної плати КЗ "Центру первинної медико-санітарної допомоги".

Висновки:

Проведений аналіз виконання програми підготовки медичних працівників та поліпшення їх соціального захисту на 2012 – 2016рр., свідчить про недостатнє залучення коштів для реалізації завдань програми нових кадрів, про відсутність фінансування, про зниження престижу професії медичного працівника, низьку заробітну плату, значне старіння кадрового потенціалу.

Пропозиції:

Для досягнення визначеної Програмою мети слід забезпечити вирішення таких основних завдань:

більш широко налагодити роботу по залученню випускників ВНЗ до роботи в закладах охорони здоров'я Компаніївського району, шляхом відвідування представниками району комісії по розподілу випускників;

проводити профорієнтаційну роботу з випускниками загальноосвітніх шкіл району щодо направлення на навчання молоді Компаніївського району по цільових направленнях;

проводити роботу по забезпеченню житлом молодих спеціалістів для закріплення їх в районі;

працевлаштовувати випускників вищих медичних навчальних закладів I – IV рівнів акредитації, які навчались за кошти державного бюджету, в лікувально–профілактичні заклади, які потребують першочергового укомплектування;

забезпечувати сучасним медичним обладнанням робочі місця медичних працівників, особливо в сільській місцевості.

Головний лікар

А. Нагнибіда



УКРАЇНА
КОМПАНІЇВСЬКА РАЙОННА РАДА

ДВАДЦЯТЬ ТРЕТЯ СЕСІЯ
ШОСТОГО СКЛИКАННЯ
РІШЕННЯ

від „_____” _____ 2013 р

№ _____

сmt. Компаніївка

**Про хід виконання районної Програми
підготовки медичних працівників
та поліпшення їх соціального захисту
на 2012-2016 роки**

Розглянувши подану районною державною адміністрацією довідку "Про хід виконання районної програми підготовки медичних працівників та поліпшення їх соціального захисту на 2012-2016 роки", з метою поліпшення укомплектування закладів охорони здоров'я району медичними кадрами та відповідно до пункту 16 частини першої ст.43 Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні "

**районна рада
ВИРІШИЛА :**

1. Районній державній адміністрації передбачити у 2014 році виділення коштів на ремонт службового житла згідно кошторису.
2. Головним лікарям Центральної районної лікарні та КЗ "Центру первинної медико-санітарної допомоги, інформувати випускників загальноосвітніх шкіл району про видачу цільових направлень для вступу в учбові медичні заклади.
- 2.1. Подати клопотання в управління охорони здоров'я кіровоградської облдержадміністрації на направлення лікаря-інтерна терапевтичного профілю в медичні заклади району.

Голова районної ради

В.Білобровенко